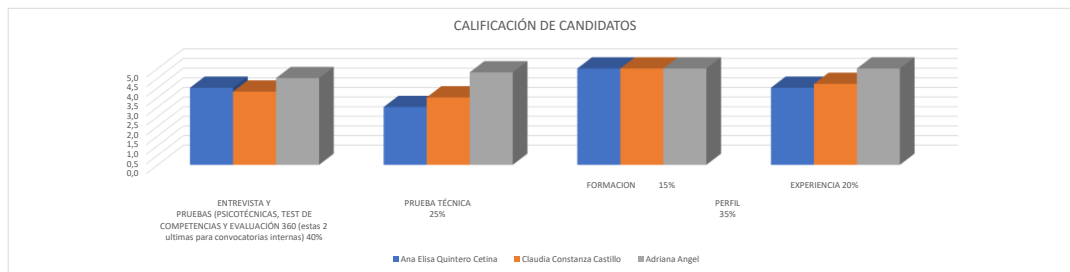


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	LIDER DE NUEVOS NEGOCIOS	<b>JEFE DE AREA</b>	ROMAN TORO ALEXANDRA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	<b>AREA</b>	OPERACIONES NUEVOS NEGOCIOS Y C.I
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	9/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE OPERAC. NUEVOS NEGOCIOS Y CI
<b>TIPO DE PROCESO</b>	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Ana Elsa Quintero Cetina	Empleo	4.0	3.0	5.0	4.0	78%	Moderado ajuste
Claudia Constanza Castillo	Empleo	3.8	3.5	5.0	4.2	80%	Moderado ajuste
Adriana Angel	Empleo	4.5	4.8	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La candidata ha sido seleccionada debido a su sólida experiencia en gestión de proyectos y en la implementación de procesos de calidad, competencias que la convierten en una profesional idónea para el cargo. Su trayectoria acompañando equipos de trabajo y fortaleciendo procesos de liderazgo demuestra resultados positivos y sostenidos. Además, su experiencia en instituciones de educación superior respalda su conocimiento del sector y su capacidad para aportar estratégicamente al cumplimiento de los objetivos organizacionales.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	La candidata tiene conocimientos y experiencia que puede aportar a los nuevos proyectos que sean asignados al área y contribuir al posicionamiento del POLI en las opciones de EPLV.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>